

Согласовано:

Директор МБУК «ЯЦКС»  Е.В. Деревянко

Приложение №с 2
к постановлению главы

МО «Яблоновское городское поселение»

№ 312 от 09.07.2015г

Критерии оценки результативности и качества деятельности сотрудников
муниципального бюджетного учреждения культуры
«Яблоновская централизованная клубная система»

Должность	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты до
Руководитель учреждения	Персональный повышающий коэффициент к окладу	- Соблюдение исполнительской дисциплины; - соблюдение сроков и качества подготовки и сдачи отчетов учреждения.	-отсутствие претензий к деятельности учреждения, структурного подразделения со стороны руководства;	30%
			- отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, нарушений правил и норм пожарной безопасности, охраны труда, изложенных в предписаниях надзорных органов;	40%
			- результативность участия коллективов учреждения в межрегиональных, всероссийских и международных конкурсах, смотрах, фестивалях, иных творческих мероприятиях;	30%
			-достижение и превышение значения по охвату населения соответствующими услугами в соответствии с плановыми показателями;	20%

			- наличие статей, публикаций и освещение деятельности учреждения в СМИ;	20%
			- отсутствие зарегистрированных жалоб на качество обслуживания;	30%
			- поддержание и улучшение материально-технической, ресурсной обеспеченности процесса предоставления соответствующих услуг.	20%
Главный бухгалтер	Персональный повышающий коэффициент к окладу	- Соблюдение исполнительской дисциплины; - соблюдение сроков и качества подготовки и сдачи отчетов учреждения.	- своевременное и качественное предоставление финансовых документов, статистической и бухгалтерской отчетности;	40%
			- составление и сдача в срок баланса годового;	30%
			- работа с поставщиками, подрядчиками (оформление документации, оплата);	10%
			- оформление документации по платным услугам (смет, договоров, актов выполненных работ и др.);	20%
			- учет и контроль поступления и расходования бюджетных и внебюджетных средств;	20%
			-своевременное начисление заработной платы, перечисления аванса и заработной платы;	30%

			- соблюдение финансовой дисциплины.	30%
Заместитель директора по физической культуре и спорту	Персональный повышающий коэффициент к окладу	- Соблюдение исполнительской дисциплины; - соблюдение сроков и качества подготовки и сдачи отчетов учреждения.	Активная и качественная работа по организации спортивных мероприятий населения;	40%
			- поддержание и улучшение материально-технической, ресурсной обеспеченности процесса предоставления соответствующих услуг;	30%
			- достижение и превышение значения по охвату населения соответствующими услугами в соответствии с плановыми показателями по физической культуре и спорту;	30%
			- отсутствие зарегистрированных жалоб на качество обслуживания;	20%
			- своевременная и качественная подготовка и предоставление отчетной документации (отчеты, планы);	10%
			- за степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;	20%
			качественное и своевременное заполнение журнала учета работы по физической культуре и спорту	20%

Заведующий отделом музея	Персональный повышающий коэффициент к окладу	- Соблюдение исполнительской дисциплины; - соблюдение сроков и качества подготовки и сдачи отчетов учреждения.	- своевременное выполнение заданий с достижением установленных показателей результатов деятельности музея;	20%
			- высокая организация в проведении культурно-массовых мероприятий, связанных с деятельностью музея;	15%
			- качественное выполнение функциональных обязанностей, обеспечивающее сохранность материальных и иных ценностей	15%
	Надбавка за интенсивность	Достижение контрольных показателей эффективности	- удельный вес музейных предметов, прошедших научную инвентаризацию и научное описание к плановому показателю;	20%
			- удельный вес предметов, прошедших плановую сверку с учетной документацией;	15%
			- охват населения музейными услугами (экскурсии, лекции, выставки, акции, проекты и т.д.)	15%
Экскурсовод	Персональный повышающий коэффициент к окладу	- Соблюдение исполнительской дисциплины; - соблюдение сроков и качества подготовки и сдачи отчетов	- своевременное и качественное выполнение плана мероприятий;	20%
			- оперативность предоставления услуг.	20%;

		учреждения.		
	Надбавка за интенсивность	Достижение контрольных показателей эффективности	- охват населения музейными услугами (экскурсии, лекции, выставки, акции, проекты и т.д.); - достижение и улучшение установленных показателей результатов труда; - отсутствие претензий к деятельности структурного подразделения со стороны руководства.	15% 15% 10%
Художественный руководитель	Персональный повышающий коэффициент к окладу	- Соблюдение исполнительской дисциплины; - соблюдение сроков и качества подготовки и сдачи отчетов учреждения.	- своевременная и качественная подготовка и предоставление отчетной документации (отчеты, планы); - за степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; - за активную и качественную работу по организации культурного досуга населения, тематических мероприятий, календарных праздников и других мероприятий по плану работы учреждения на месяц; - умение организовать работу свою и работников учреждения, создание рабочей, творческой обстановки, доброжелательности и взаимопонимания;	5% 5% 5%

			- организация работы по развитию творческих связей с коллективами учреждения; других учреждений;	5%
			- качественное и своевременное заполнение журнала учета работы клубного учреждения, проверка деятельности руководителей;	10%
			- организация работы сайта (Предоставление отчета о проведенном мероприятии с фото материалом)	5%
			- оказание методической и практической помощи работы любительских коллективов традиционной народной художественной культуры, современных жанров самодеятельного художественного творчества и других форм организации досуга населения.	10%
Надбавка за интенсивность		-Достижение контрольных показателей эффективности	- за подготовку новой программы;	20%
			- проведение мероприятий по повышению творческой квалификации клубных специалистов;	10%
			- участие коллективов и отдельных исполнителей учреждения в фестивалях, конкурсах и наличие призовых мест (гран-при, лауреат, дипломант)	10%

Методист	Персональный повышающий коэффициент к окладу	- Соблюдение исполнительской дисциплины; - Соблюдение сроков и качества подготовки и сдачи отчетов учреждения.	- сбор и систематизация фотоматериалов в электронном виде, проводимых учреждением мероприятий по плану работы. - участие в подготовке и разработке методических материалов, сценариев, проводимых мероприятий; - подготовка и проведение мероприятий;	10% 5% 15%
	Надбавка за интенсивность	- Достижение контрольных показателей эффективности	- освоение новых эффективных программ, методик, форм работы, применение в работе передовых методов труда. - за высокую организацию и проведение культурно-массовых мероприятий и т.д. - участие в подготовке или проведение мероприятия районного или республиканского уровня.	10% 10% 10%
Руководитель самодеятельного коллектива	Персональный повышающий коэффициент к окладу	- Соблюдение исполнительской дисциплины;	- качественное ведение журнала учета работы клубного формирования;	5%

Методист	Персональный повышающий коэффициент к окладу	- Соблюдение исполнительской дисциплины; - Соблюдение сроков и качества подготовки и сдачи отчетов учреждения.	- сбор и систематизация фотоматериалов в электронном виде, проводимых учреждением мероприятий по плану работы. - участие в подготовке и разработке методических материалов, сценариев, проводимых мероприятий; - подготовка и проведение мероприятий;	10% 5% 15%
	Надбавка за интенсивность	- Достижение контрольных показателей эффективности	- освоение новых эффективных программ, методик, форм работы, применение в работе передовых методов труда. - за высокую организацию и проведение культурно-массовых мероприятий и т.д. - участие в подготовке или проведение мероприятия районного или республиканского уровня.	10% 10% 10%
Руководитель самостоятельного коллектива	Персональный повышающий коэффициент к окладу	- Соблюдение исполнительской дисциплины;	- качественное ведение журнала учета работы клубного формирования;	5%

			- формирование концертного репертуара согласно поставленным целям и задач художественным руководителем;	7%
			- составление репертуарного плана и плана работы коллектива;	3%
			- активное участие коллектива в проводимых учреждением мероприятиях;	5%
			- качественное проведение занятий клубного формирования с сохранением часов;	3%
			- стабильность состава участников коллектива;	7%
			- участие в организации и проведении массовых художественных мероприятий (фестивалей, смотров, конкурсов, художественных народных праздников, выставок);	10%
			- наличие отдельных исполнителей коллектива (соло, дуэт, ансамбль);	5%
			- за звание «Народный (образцовый) самодеятельный коллектив»,	5%
Надбавка за интенсивность	-Достижение контрольных показателей эффективности	- подготовка и участие в конкурсах, смотрах, фестивалях и т.п.	10%	
		- за особые достижения при выполнении	10%	

			плана учреждения; - участие в сводных репетициях; - взаимодействие руководителей коллективов для разработки и реализации творческих идей, а также поставленных задач художественным руководителем; - за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие творческие достижения	10% 5% 5%
Звукорежиссер	Персональный повышающий коэффициент к окладу	-Соблюдение исполнительской дисциплины;	- своевременное и качественное выполнение плана мероприятий учреждения; - своевременное и качественное выполнение заданий художественного руководителя учреждения; - за уровень профессиональной подготовки; -за активную работу по организации культурного досуга населения и т.д.;	20% 10% 10% 10%
	Надбавка за интенсивность	Достижение контрольных показателей эффективности	- достижение и улучшение установленных показателей результатов труда (плановых концертов, культурно-массовых мероприятий);	20%

			- за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие творческие достижения;	20%
			- активное участие клубного формирования в проводимых учреждением мероприятиях;	10%
Аккомпаниатор	Персональный повышающий коэффициент к окладу	- Соблюдение исполнительской дисциплины;	- своевременное и качественное разучивание репертуара, подбор репертуара;	5%
			- качественная подготовка и исполнение музыкальных номеров на проводимых мероприятиях по плану работы учреждения;	5%
			- за уровень профессиональной подготовки;	5%
			- участие в организации и проведении массовых художественных мероприятий (фестивалей, смотров, конкурсов, художественных народных праздников, выставок);	5%
	Надбавка за интенсивность	- Достижение контрольных показателей эффективности	- подготовка и участие в конкурсах, смотрах, фестивалях и т.п.	5%
			- за особые достижения при выполнении плана учреждения;	5%
			- участие в сводных репетициях;	5%

			- за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие творческие достижения	5%
Звукооператор,	Персональный повышающий коэффициент к окладу	- Соблюдение исполнительской дисциплины;	-своевременное и качественное выполнение плана мероприятий учреждения ;	20%
			- своевременная подготовка заявки на приобретение музыкальной аппаратуры;	10%
			- своевременное выявление и устранение неполадок в звукоусилительной аппаратуре;	10%
			- участие в организации и проведении массовых художественных мероприятий (фестивалей, смотров, конкурсов, художественных народных праздников);	20%
			- своевременное и качественное выполнение заданий художественного руководителя учреждения	20%
	Надбавка за интенсивность	Достижение контрольных показателей эффективности	- достижение и улучшение установленных показателей результатов труда (нормы концертов, культурно-массовых мероприятий);	20%
			- высокая творческая активность при подготовке и реализации	10%

			планов учреждения: - обеспечение качественного озвучивания мероприятий. 5% - отсутствие замечаний к специалисту со стороны художественного руководителя. 5%	
Артист-вокалист, артист	Персональный повышающий коэффициент к окладу	- Соблюдение исполнительской дисциплины:	- участие в организации и проведении массовых мероприятий, музыкальных программ; 10% - музыкальный и художественный уровень исполнительского мастерства 10%	
	Надбавка за интенсивность	Достижение контрольных показателей эффективности	- формирование концертного репертуара согласно поставленным целям и задач художественным руководителем; 10% - повышение исполнительского мастерства; 20% - высокий коэффициент фактической занятости при проведении мероприятия; 10% - высокий коэффициент нагрузки при подготовке мероприятий; 10% - высокая творческая активность при подготовке и реализации 20%	

			планов учреждения; - отсутствие замечаний к специалисту со стороны администрации учреждения; - отсутствие замечаний к специалисту со стороны художественного руководителя.	10% 20%
Специалист по кадрам	Персональный повышающий коэффициент к окладу	- Соблюдение исполнительской дисциплины;	- за степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; - за сложность и важность выполняемой работы, своевременное исполнение поручений руководителя учреждения; - качественное и своевременное заполнение журналов документации учреждения; - своевременное и качественное оформление личных дел, заключение трудовых договоров, допсоглашений, ведение трудовых книжек, воинского учета; - своевременная и качественная сдача отчетов; - за успешное исполнение обязанностей материального ответственного лица;	20% 30% 20% 40% 15% 15%

			- отсутствие замечаний к специалисту со стороны потребителей услуг и администрации учреждения.	10%
Заведующий хозяйственной частью	Персональный повышающий коэффициент к окладу	- Соблюдение исполнительской дисциплины;	- степень готовности учреждений культуры к осеннее – зимнему периоду;	20%
			- уровень сохранности инвентаря и оборудования;	20%
			- обеспечение условий в учреждениях культуры для выполнения требований пожарной электробезопасности, требований охраны труда;	20%
Техник по обслуживанию компьютерного оборудования	Персональный повышающий коэффициент к окладу	- Соблюдение исполнительской дисциплины;	- качественное и своевременное исполнение заданий руководителя учреждения;	20%
			-своевременное оказание технической и программной поддержки пользователей ПК;	20%
			- выполнение сложных работ, связанных с обеспечением комплексной защиты информации;	10%
			-осуществление надлежащего контроля	

			за исправность сетевого оборудования;	10%
Заведующий костюмерной	Персональный повышающий коэффициент к окладу	- Соблюдение исполнительской дисциплины;	- бережное отношение к костюмам и реквизиту, имеющемуся в учреждении; - изготовление реквизитов для творческих коллективов; - ведение журнала учета реквизитов и костюмов, имеющихся в учреждении;	5% 20% 5%
	Надбавка интенсивность	за Достижение контрольных показателей эффективности	-отсутствие замечаний к специалисту со стороны администрации учреждения; - достижение и улучшение установленных показателей результатов труда (нормы концертов, спектаклей, культурно-массовых мероприятий); - выполнение работы не входящей в круг прямых должностных обязанностей.	10% 10% 10%
Администратор	Персональный повышающий коэффициент к окладу	- Соблюдение исполнительской дисциплины;	- отсутствие замечаний со стороны посетителей ДК; - своевременное предоставление руководителю запрашиваемой информации, аналитических материалов.	20% 10%

			планов; - выполнение установленного плана по организации и проведению выездных мероприятий;	10%
Заведующий художественно-постановочной частью	Персональный повышающий коэффициент к окладу	- Соблюдение исполнительской дисциплины;	- постановочная работа массовых театрализованных представлений, мероприятий; - качественное проведение спектаклей; - выполнение работы не входящей в круг прямых должностных обязанностей; - высокая творческая активность при подготовке и реализации планов учреждения	20% 20% 10% 20%
	Надбавка за интенсивность	Достижение контрольных показателей эффективности	- достижение и улучшение установленных показателей результатов труда (нормы спектаклей, вечеров, культурно-массовых мероприятий); - повышение исполнительского мастерства; - высокий коэффициент фактической занятости при проведении мероприятия;	20% 20% 10%

Специалист по связям с общественностью	Персональный повышающий коэффициент к окладу	- Соблюдение исполнительской дисциплины;	- организация работы по развитию творческих связей и сотрудничества с коллективами учреждения; с коллективами других учреждений; - освещение работы МБУК «ЯЦКС» в средствах массовой информации; - пропаганда нового репертуара любительских коллективов всех жанров	10% 20% 10%
	Надбавка за интенсивность	Достижение контрольных показателей эффективности	- создание пиар-поводов для повышения престижности и имиджа учреждения, работа со СМИ; - взаимодействие с организациями других отраслей;	20% 20%
Заведующий музыкальной частью	Персональный повышающий коэффициент к окладу	- Соблюдение исполнительской дисциплины;	- подготовка музыкального оформления постановок концертных программ; - подбор музыкального материала к мероприятию; - работа над исполнительским мастерством участников концертной программы; - участие в организации и проведении массовых художественных мероприятий (фестивалей, смотров, конкурсов,	10% 10% 10% 10%

			художественных народных праздников, выставок);	
	Надбавка интенсивность	за Достижение контрольных показателей эффективности	- высокий коэффициент фактической занятости при проведении мероприятия; - высокий коэффициент нагрузки при подготовке мероприятий; - достижение и улучшение установленных показателей результатов труда (нормы концертов, спектаклей, вечеров, бесед и пр. культурно-массовых мероприятий).	10% 10% 10%
Аранжировщик	Персональный повышающий коэффициент к окладу	- Соблюдение исполнительской дисциплины;	- формирование музыкального репертуара для исполнителей, коллектива ДК; - своевременная подготовка нотного материала (аранжировок, переложений, обработок); - качественная работа над новыми музыкальными произведениями;	20% 10% 10%
	Надбавка интенсивность	за Достижение контрольных показателей эффективности	- повышение мастерства; - высокая творческая активность при подготовке и реализации планов учреждения; - результативность участия	10% 20% 10%

			региональных и всероссийских конкурсах, смотрах, фестивалях, иных творческих мероприятиях.	
Вахтер-сторож	Персональный повышающий коэффициент к окладу	- Соблюдение исполнительской дисциплины;	- обеспечение сохранности имущества учреждения;	30%
			- отсутствие дисциплинарных взысканий;	20%
			- исполнение работы, не входящей в круг прямых должностных обязанностей;	10%
			- своевременное реагирование на возникновение ЧС;	20%
			- ведение и содержание документации по дежурству в надлежащем порядке;	20%
Уборщица	Персональный повышающий коэффициент к окладу	- Соблюдение исполнительской дисциплины;	- санитарное состояние помещений учреждения (<i>отсутствие грязи, пыли, паутины</i>);	20%
			- отсутствие замечаний работнику со стороны администрации;	10%
			- качество уборки территории;	20%
			- исполнение работы не входящей в круг прямых должностных обязанностей;	20%
Дворник	Персональный повышающий коэффициент к окладу	- Соблюдение исполнительской дисциплины;	- санитарное состояние территории учреждения ;	20%
			- отсутствие замечаний работнику со	10%

			стороны администрации; - качество уборки территории; - исполнение работы не входящей в круг прямых должностных обязанностей:	20% 20%
--	--	--	---	----------------

Директор МБУК «ЯЦКС»



Деревянко Е.В.